



Työterveyslaitos

Hyvinvointia työstä



Työterveyslaitos

Perhemyönteiset käytännöt kuntatyöpaikoilla 2016 –kyselyn tulokset

Salla Toppinen-Tanner
Nina Olin
Marjukka Laine
8.11.2016



KUNTEKO
2020

Kyselyn toteutus

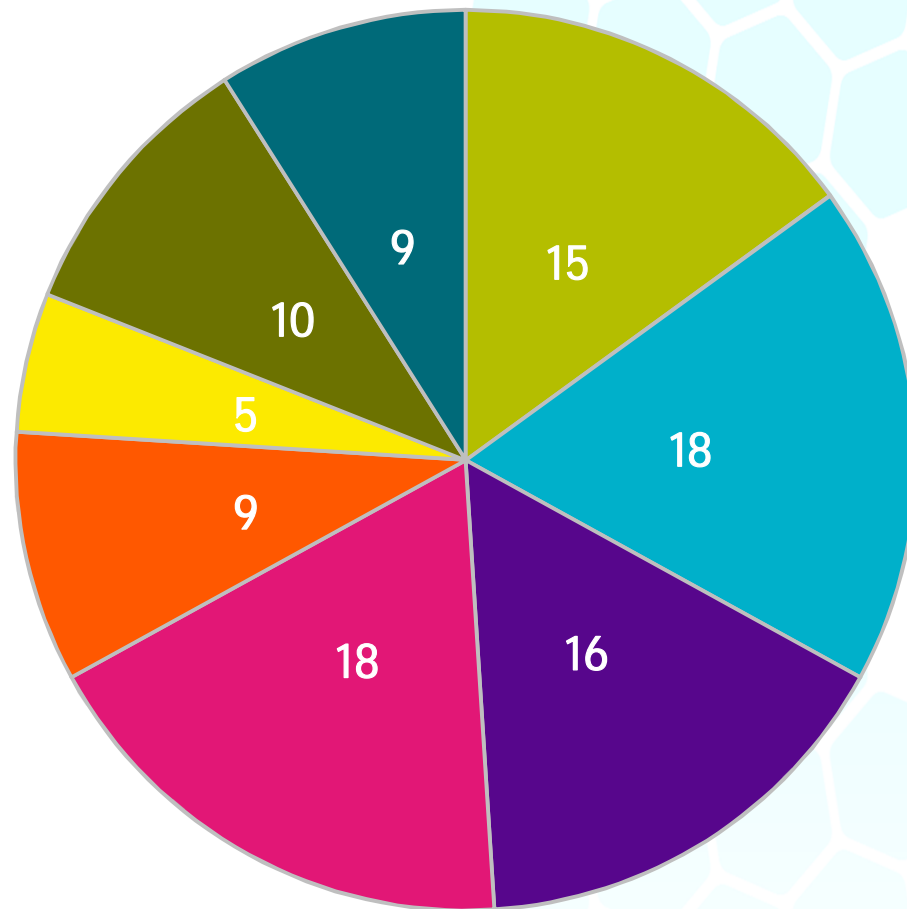
- Nettikysely 29.9.-21.10.2016
- Kysely lähetettiin 520 KT:n yhdyshenkilölle
- Vastauksia 123
- Vastausprosentti 24 %

Vastaajien taustatiedot



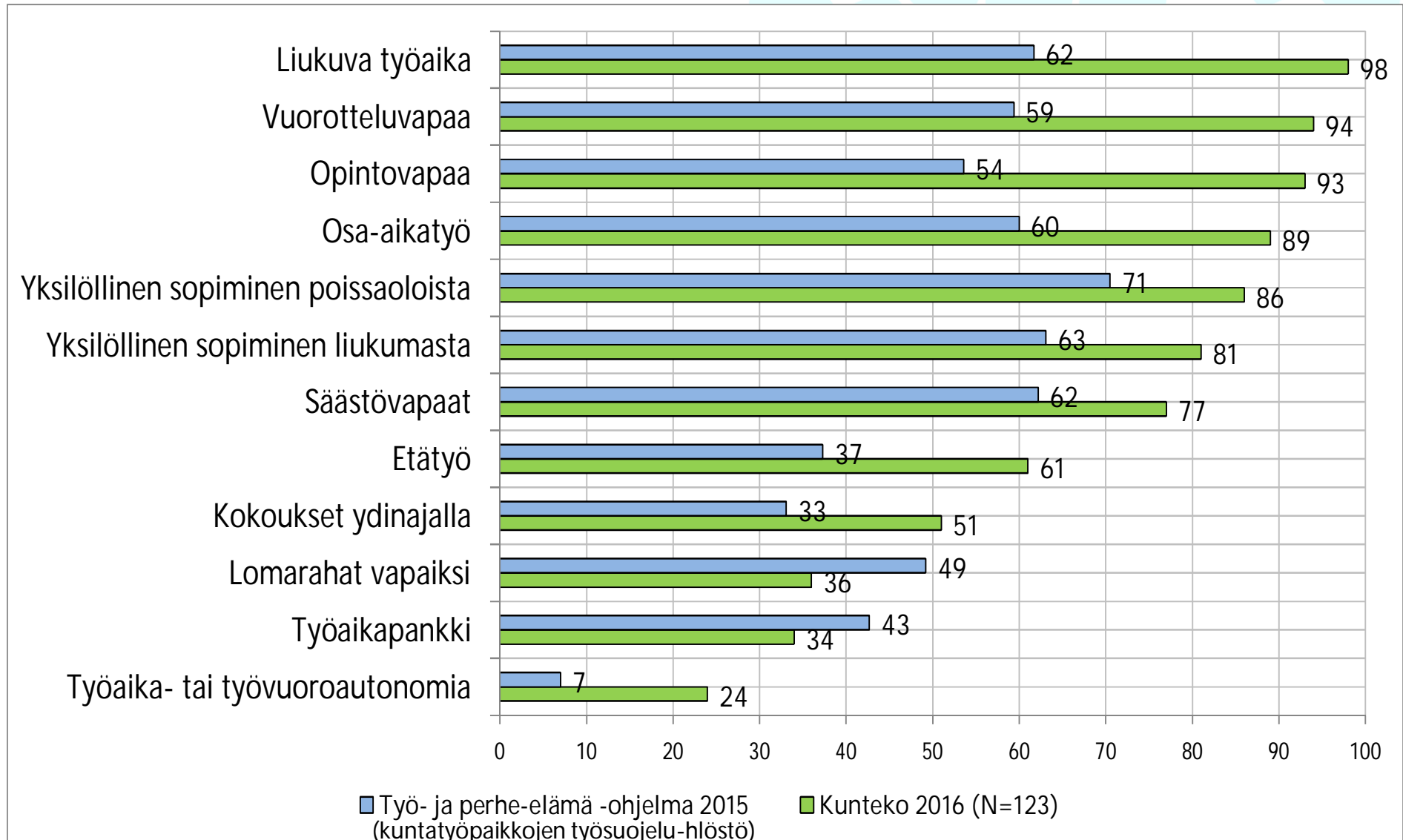
Esimiesasema	Kyllä	Ei		
%	77	23		
Organisaatio- tyyppi	Kunta/ kaupunki	SOTE- kuntayhtymä	Muu kuntayhtymä	Maakuntaliitto
%	73	16	9	2
Organisaation koko	Henkilöstö alle 500	Henkilöstö 500-4999	Henkilöstö 5000 tai enemmän	
%	49	42	9	

Työpaikan koko (%)

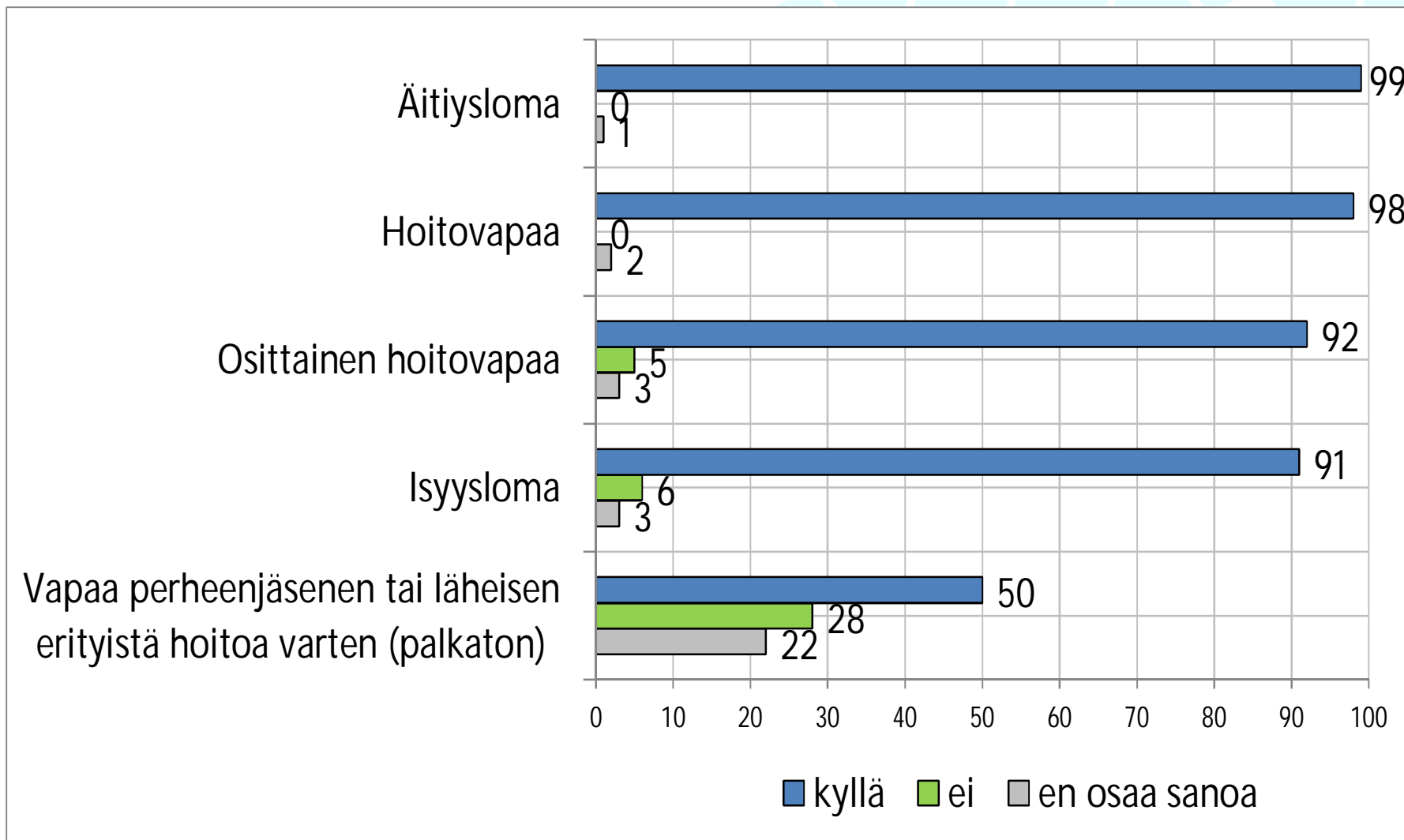


■ alle 100 henkilöä ■ 100-249 henkilöä ■ 250-499 henkilöä ■ 500-999 henkilöä
■ 1000-1499 henkilöä ■ 1500-2499 henkilöä ■ 2500-4999 henkilöä ■ 5000 tai yli

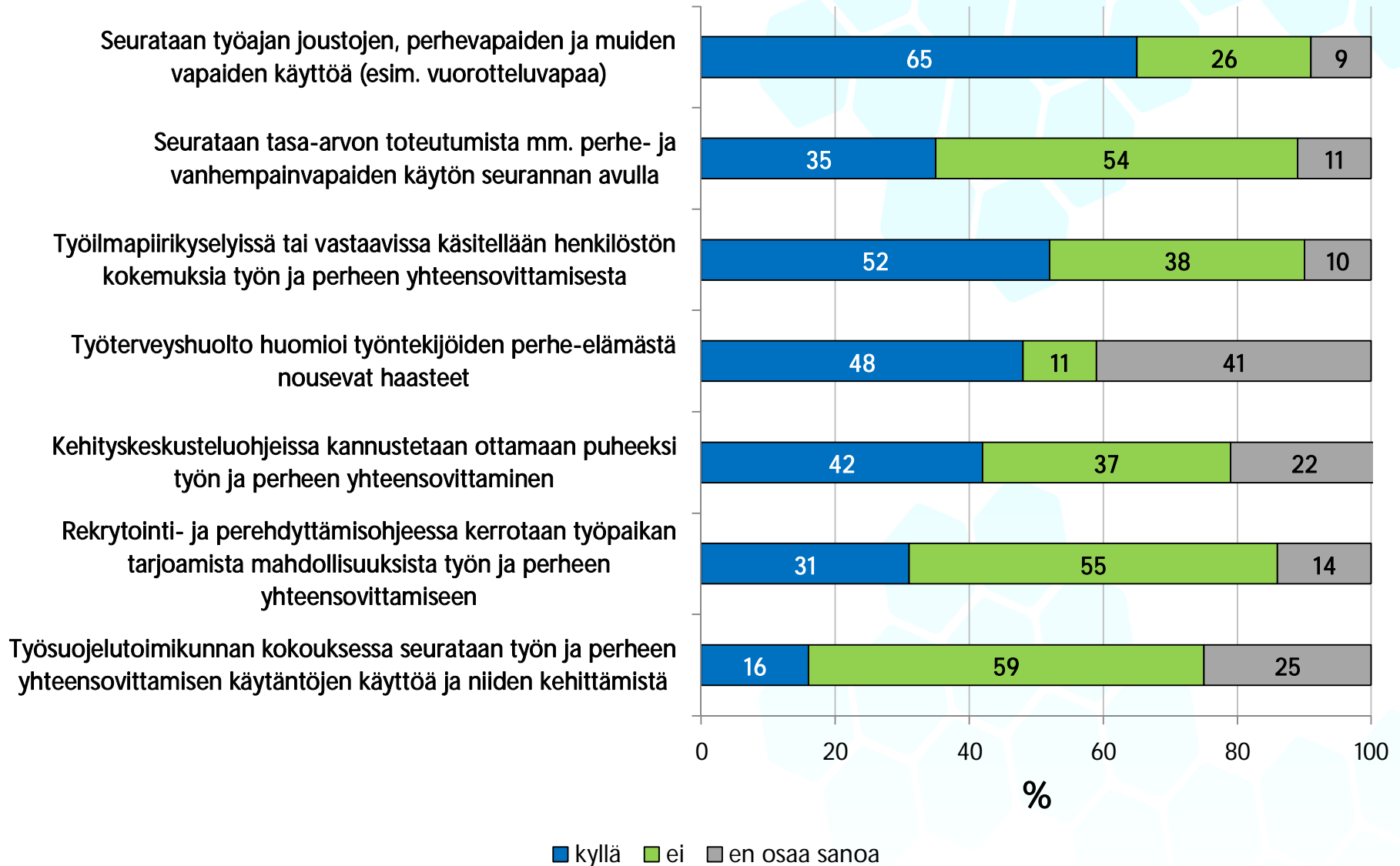
Mitä seuraavista työaikakäytännöistä ja joustoista työpaikallasi on käytössä? (Voit valita useamman vaihtoehdon)



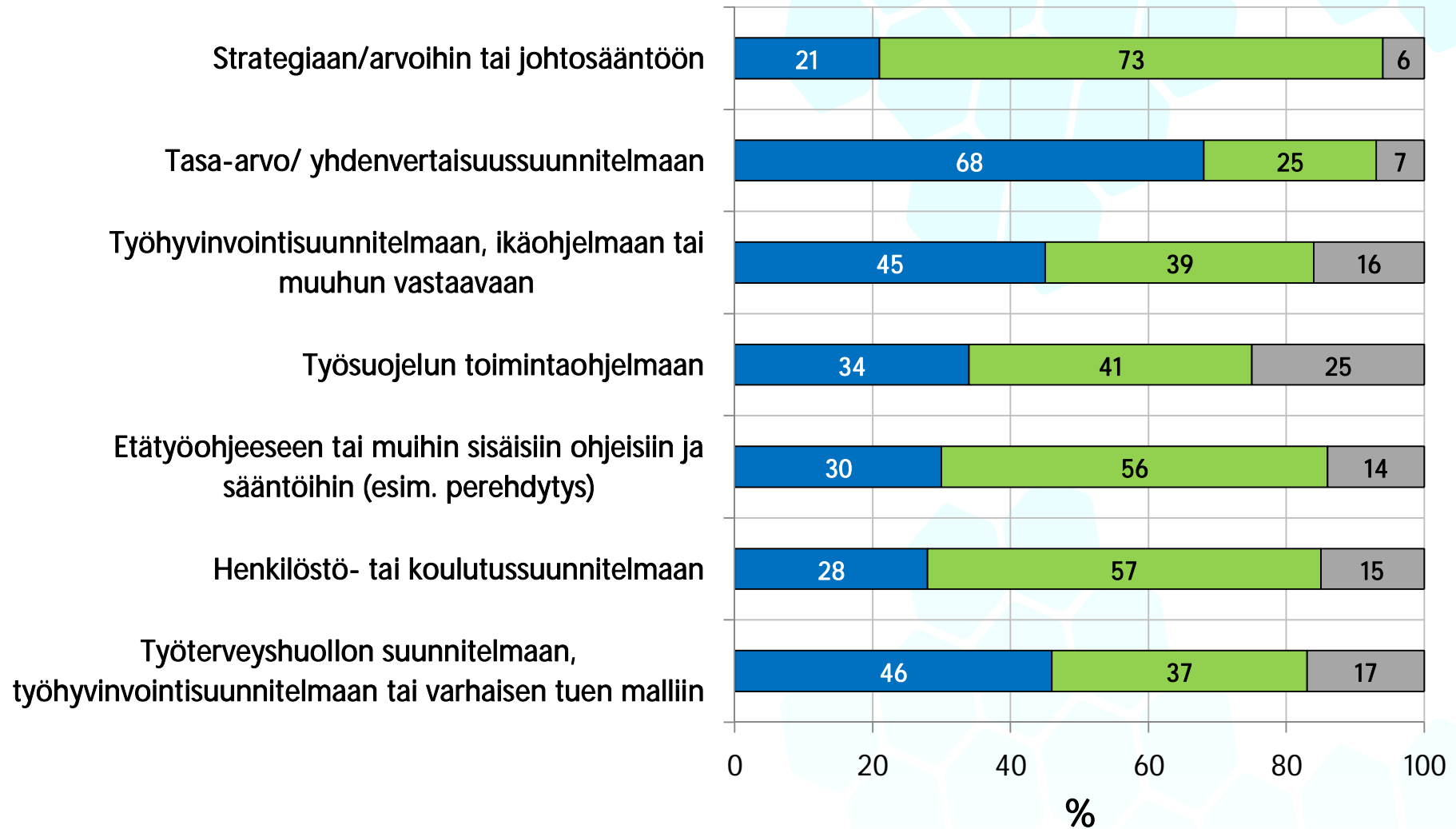
Käytetäänkö työpaikallasi yleisesti seuraavia henkilöstölle kuuluvia lakisääteisiä oikeuksia perhevapaisiin?



Tehdäänkö työpaikallanne seuraavaa työn ja muun elämän yhteensovittamiseen liittyvää seurantaa?

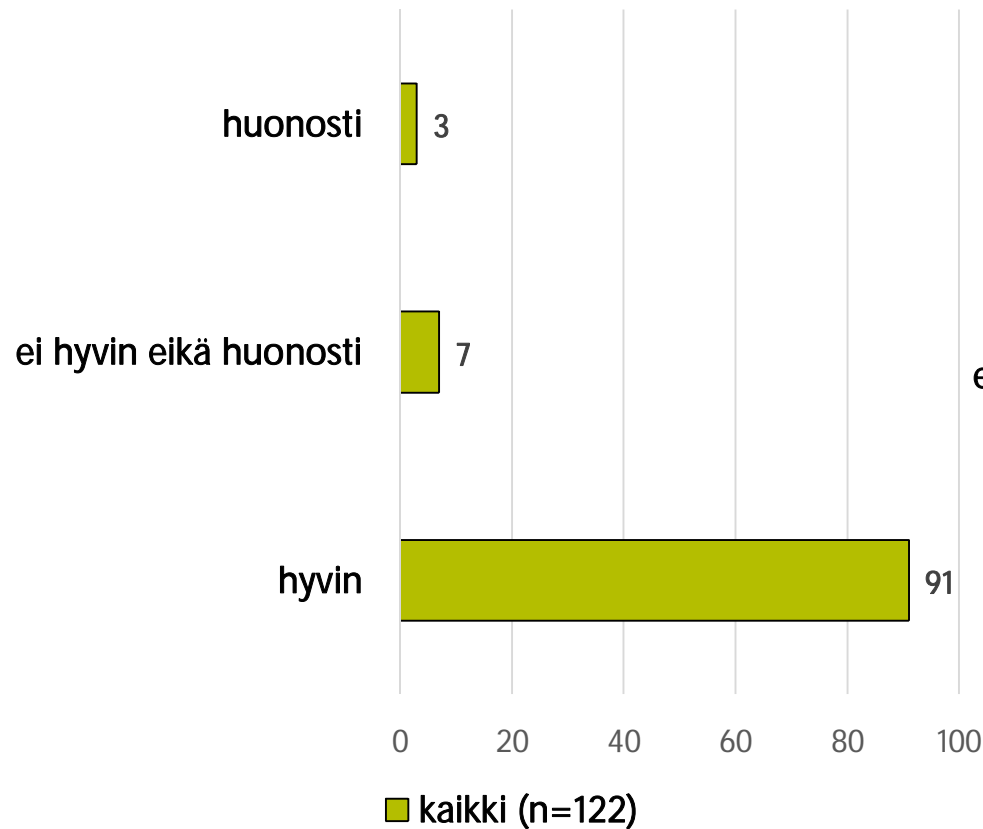


Onko työpaikallasi kirjattu työn ja muun elämän yhteensovittamisen käytäntöjä, jotka huomioivat eri elämänvaiheet?

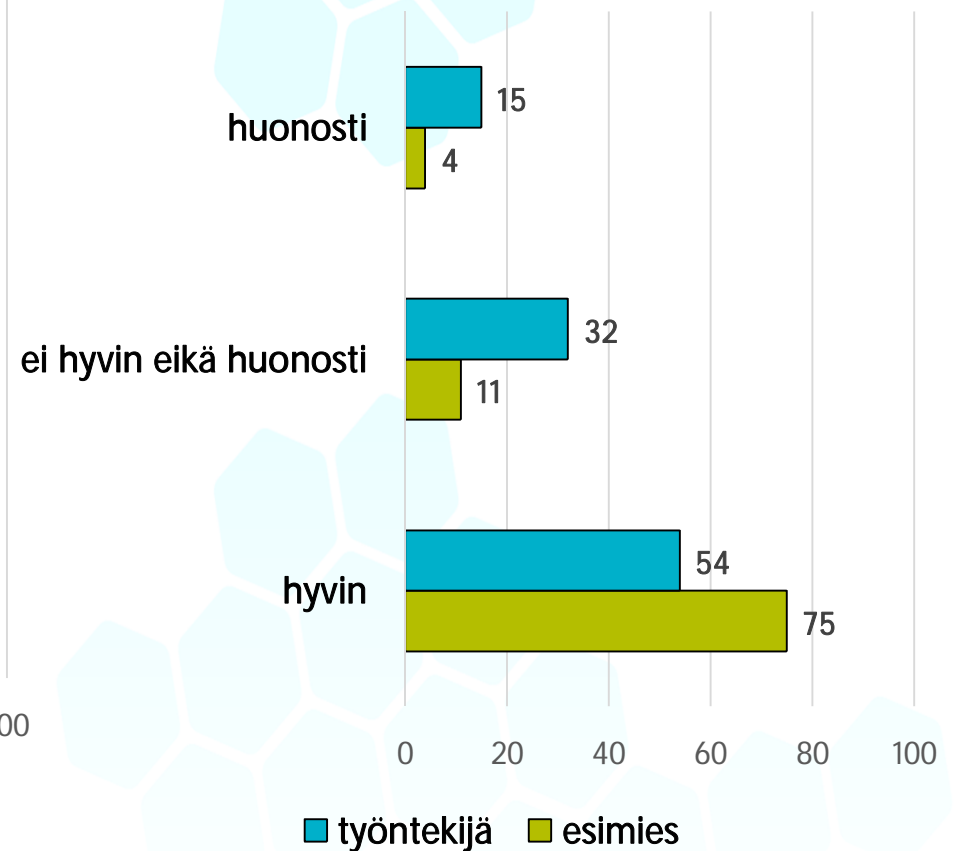


Miten hyvin arvioisit, että työpaikallanne yleisesti ottaen on mahdollista sovittaa yhteen työtä ja perhe-elämää?

Kunteko 2016



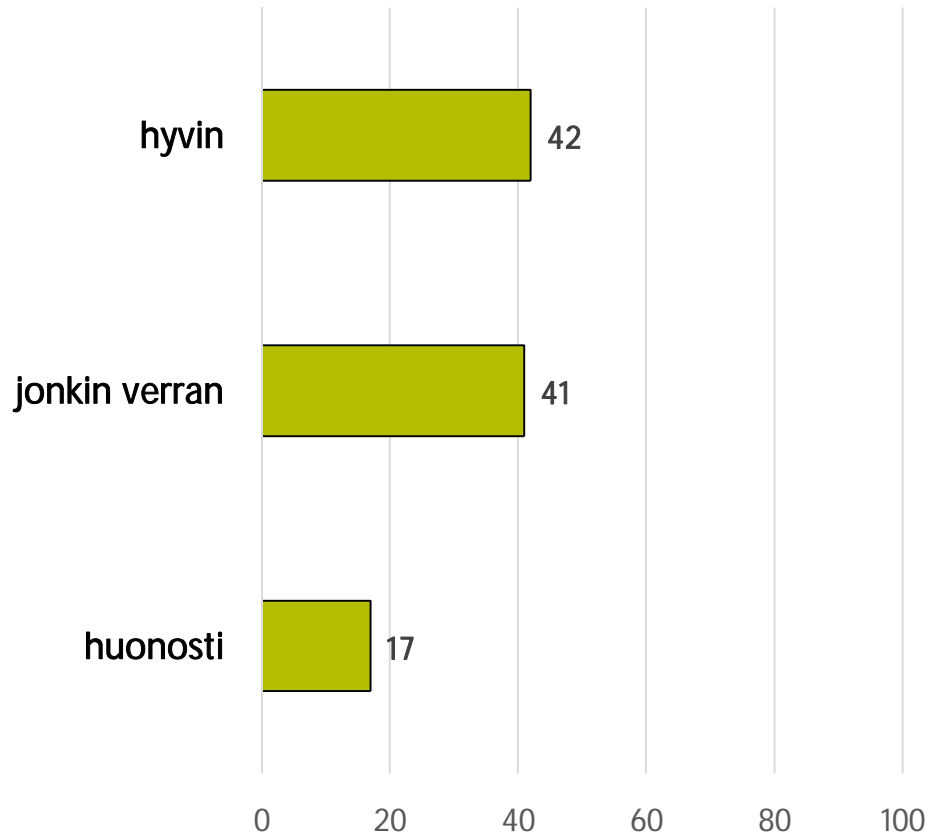
Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015



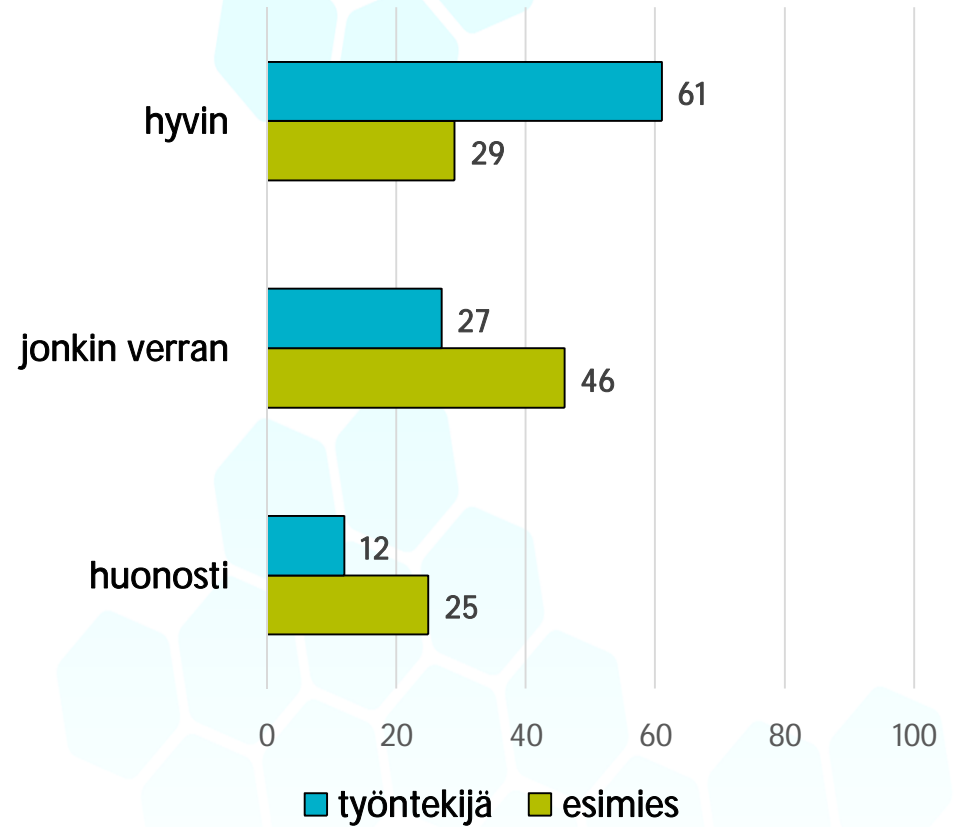
(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Tiedotetaanko työpaikallanne riittävästi yhteensovittamisen järjestelyistä?

Kunteko 2016



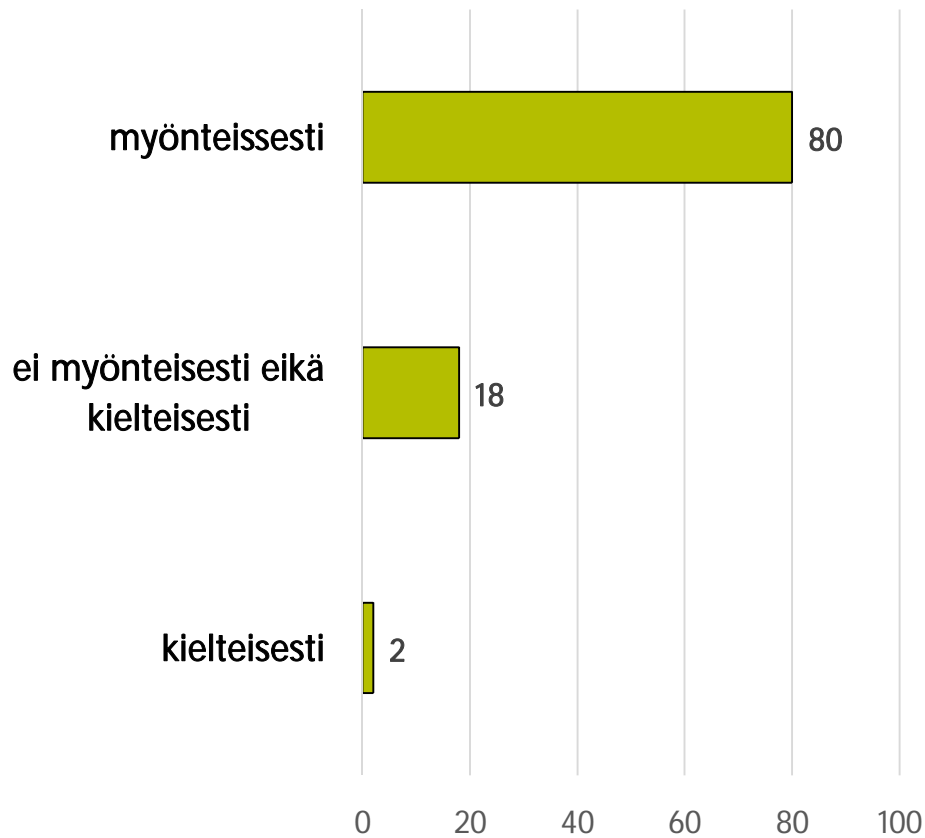
Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015



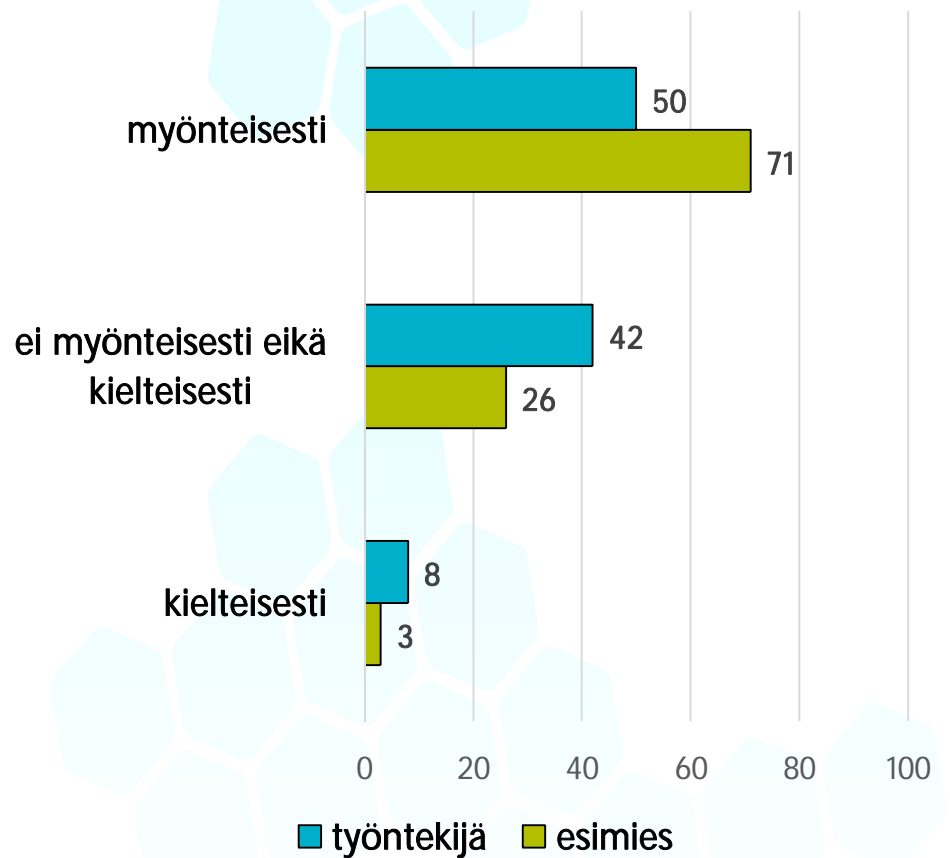
(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Miten myönteisesti tai kielteisesti johto ja esimiehet suhtautuvat työntekijöiden työn ja muun elämän yhdistämisen vaatimukseen?

Kunteko 2016



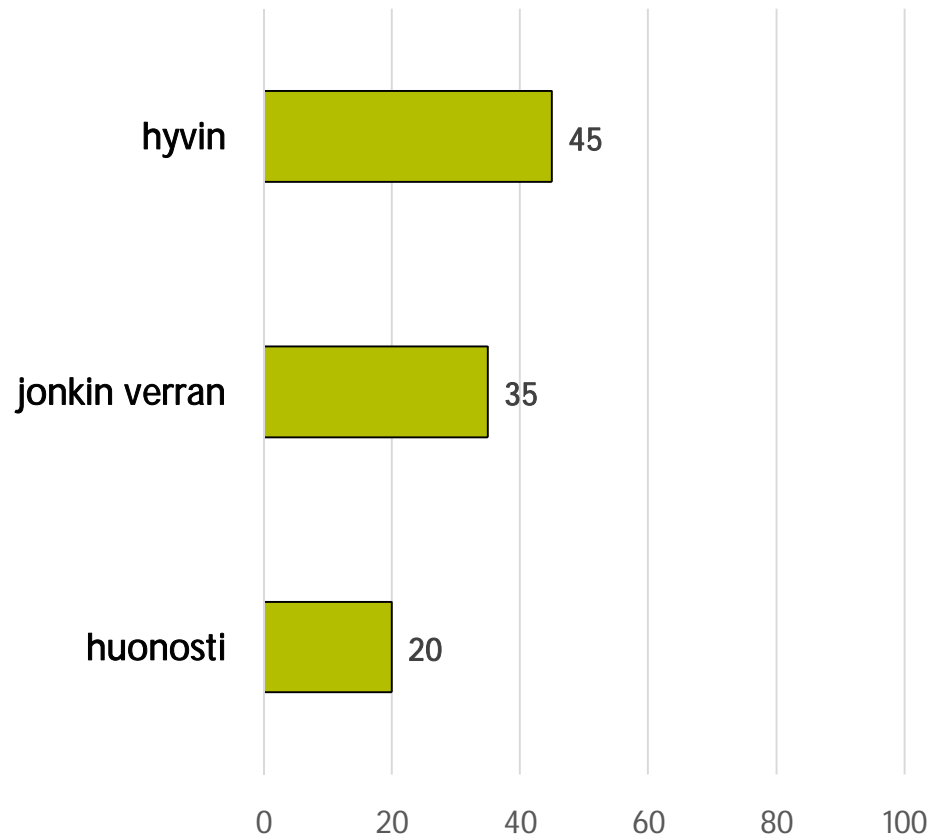
Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015



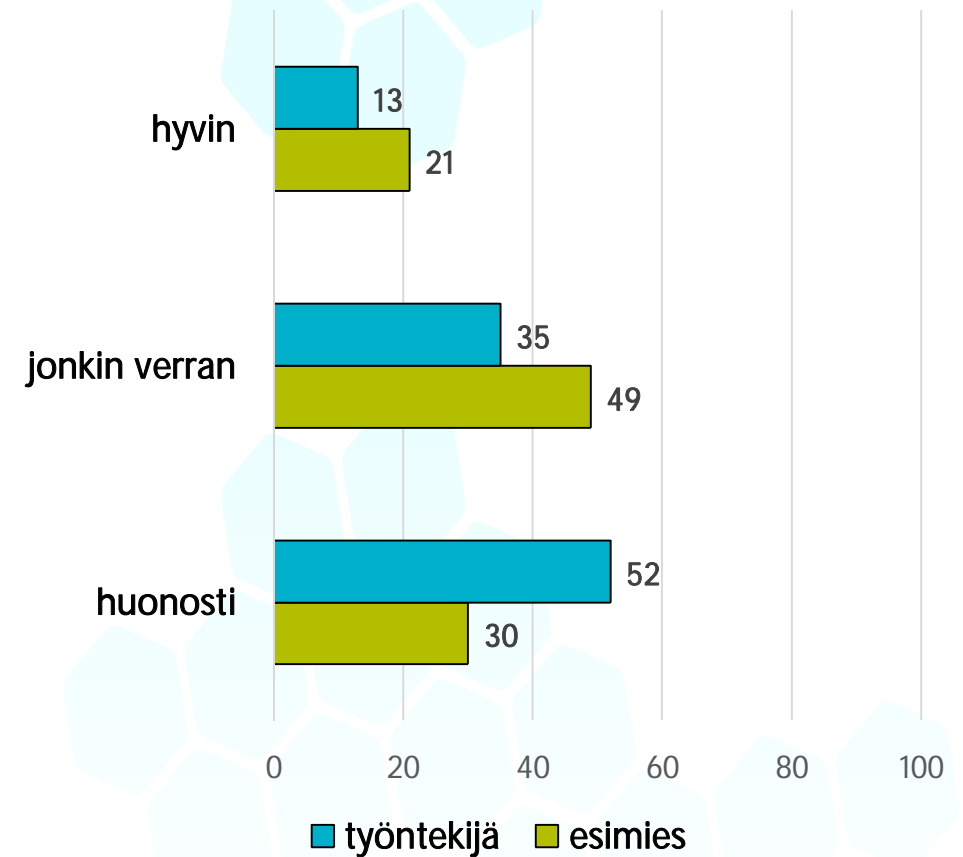
(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Onko esimiehille ja johdolle annetussa koulutuksessa tai tiedotuksessa huomioitu eri elämänvaiheissa olevien työntekijöiden työn ja muun elämän yhteensovittamisen tarpeet?

Kunteko 2016



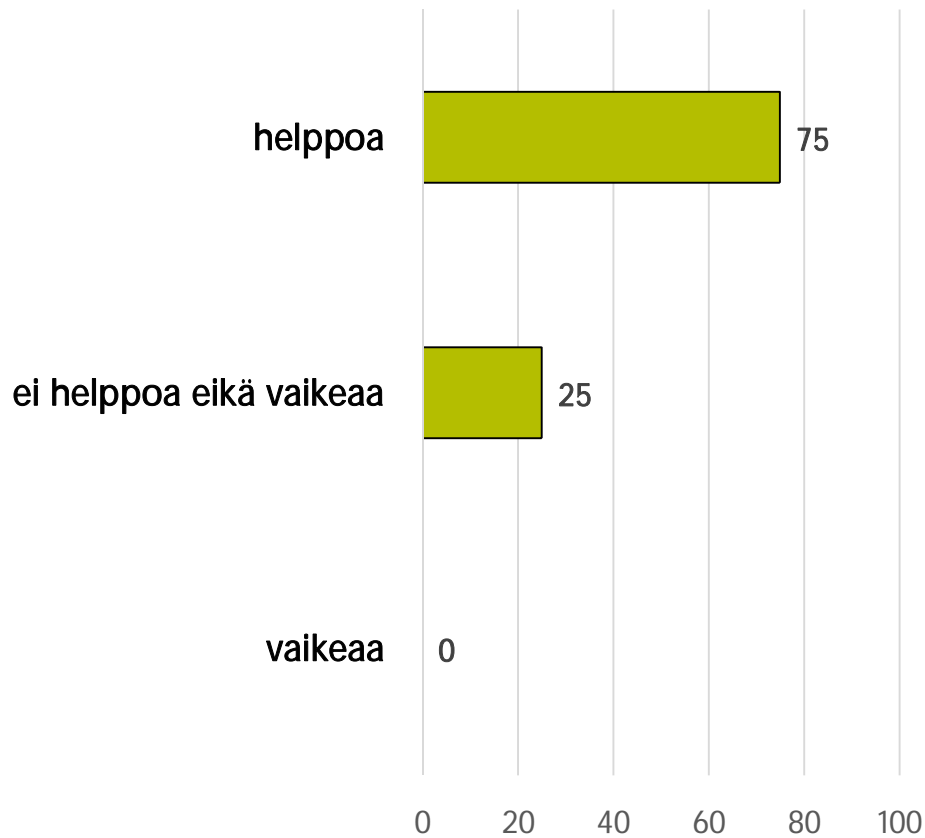
Työ ja perhe-elämä –ohjelma 2015



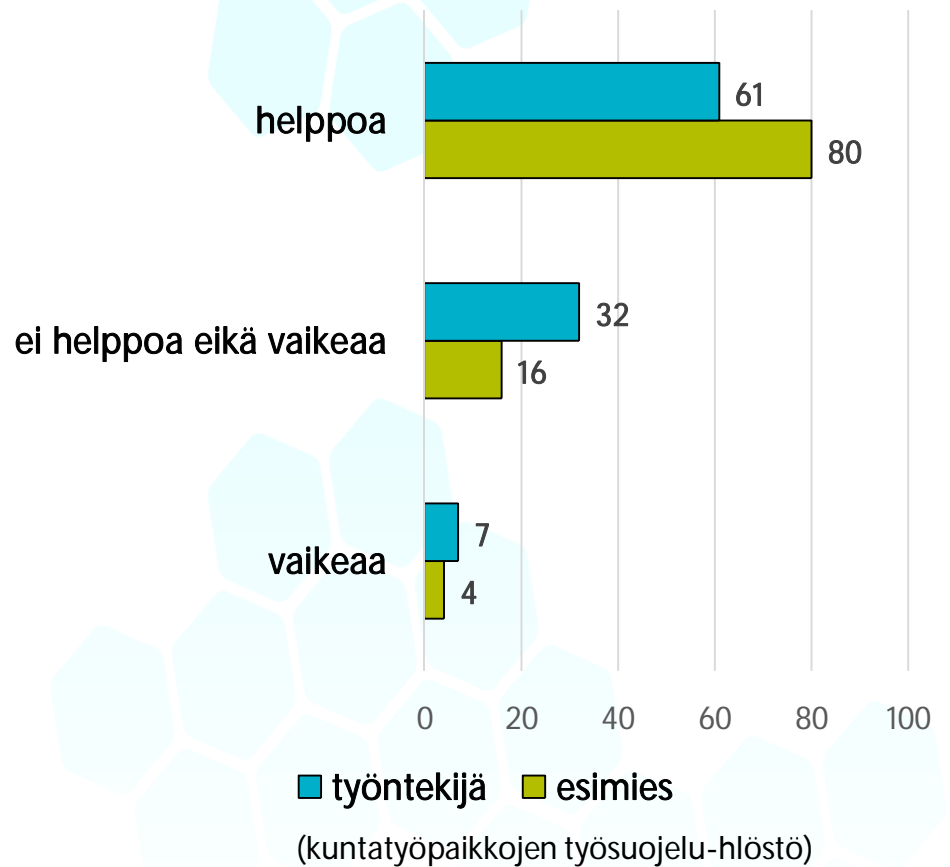
(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Onko työpaikallasi henkilöstön helppoa ottaa puheeksi se, että hän aikoo jäädä määräajaksi työstä pois perhevapaalle tai hoitaakseen perheenjäsentään tai muuta läheistään?

Kunteko 2016

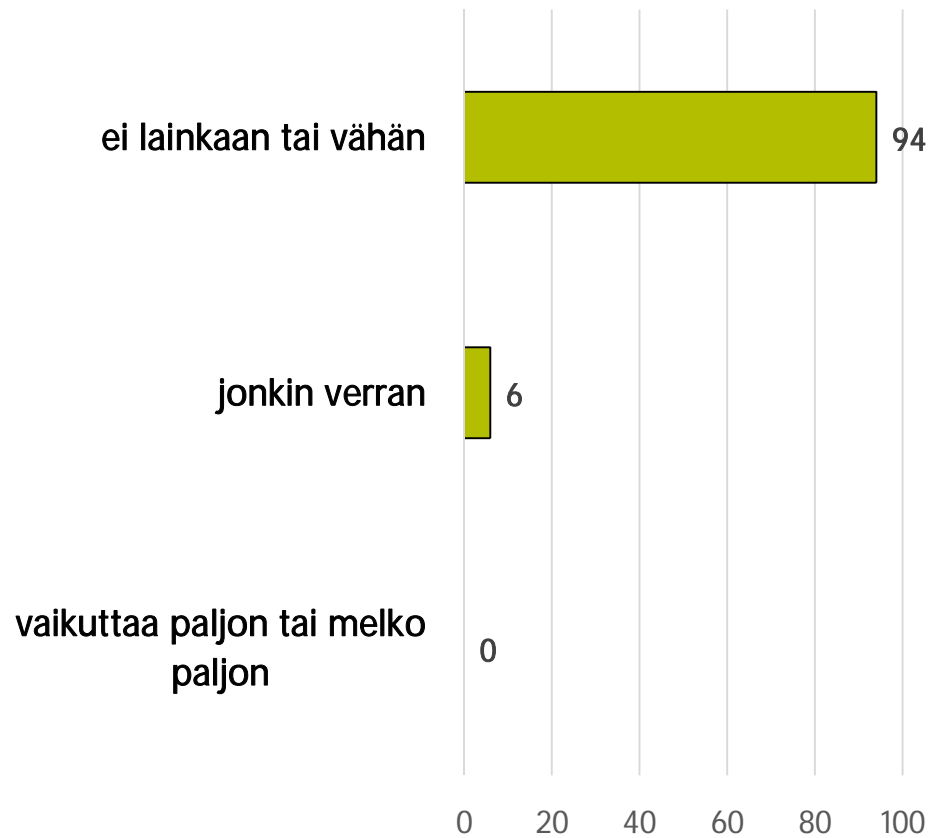


Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015

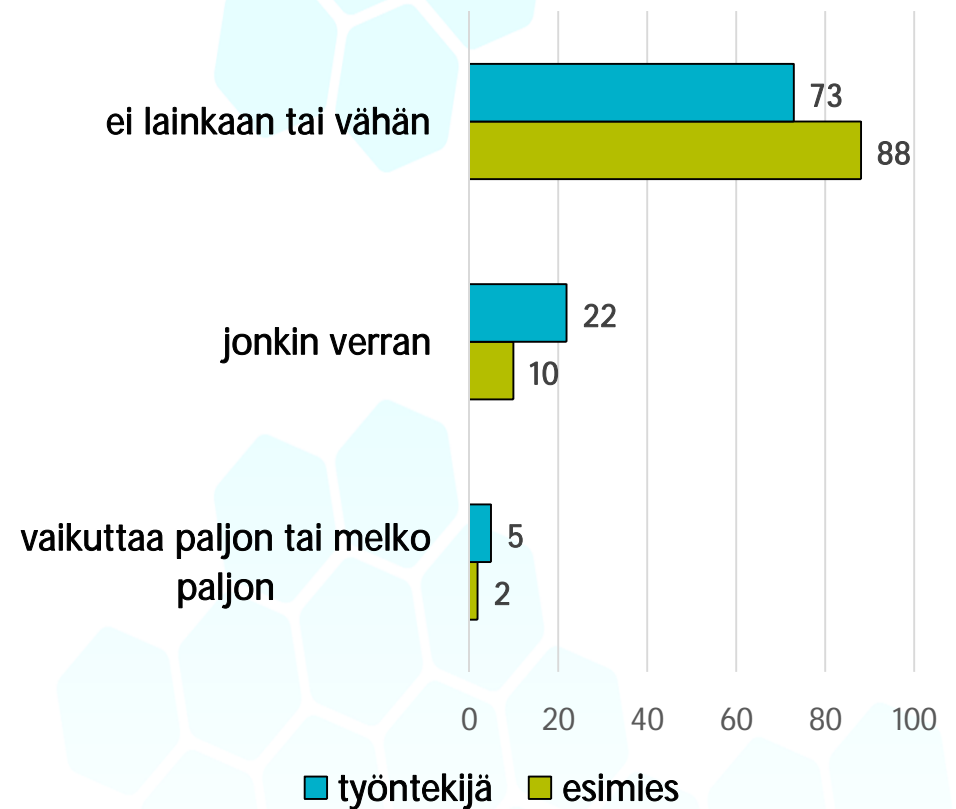


Vaikuttavatko perhevapaaan, hoivavapaaan tai muiden joustojen käyttö työpaikallasi henkilöstön urakehitykseen?

Kunteko 2016



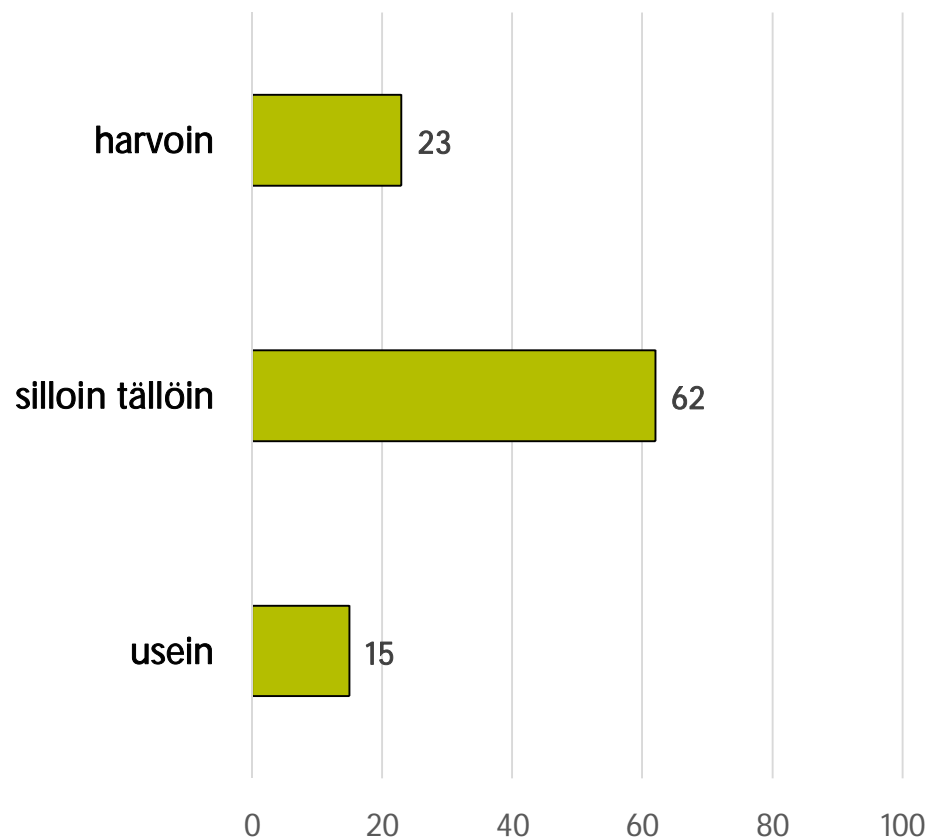
Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015



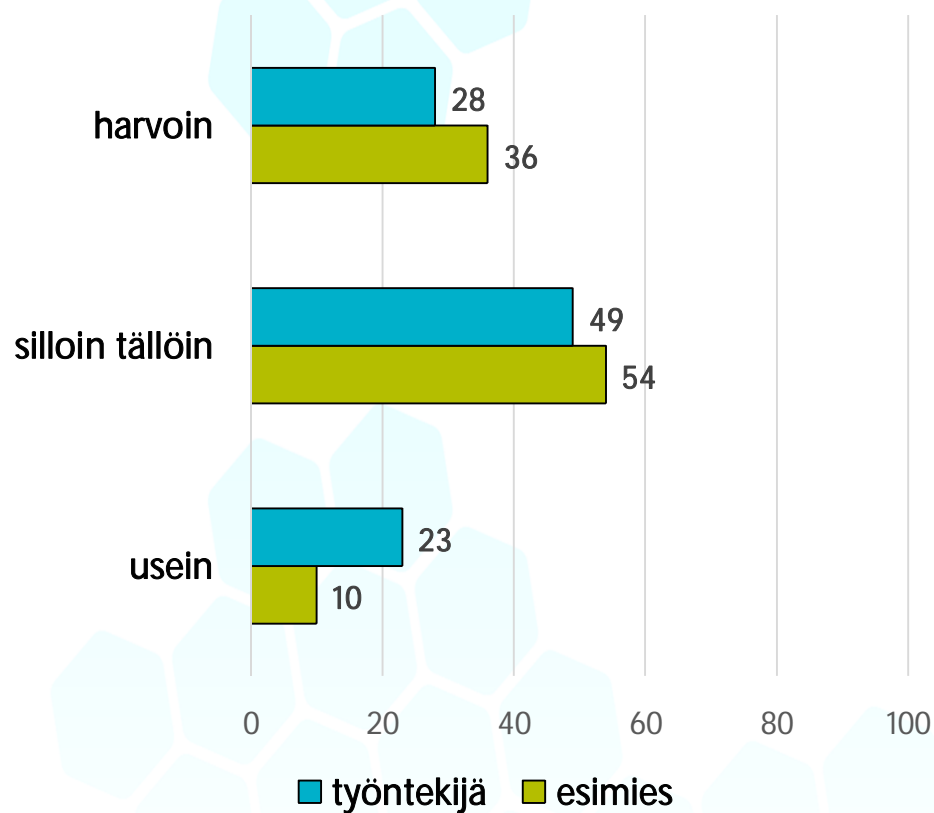
(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Kohdistuuko henkilöstöön sellaisia aikapaineita, jotka häiritsevät henkilöstön perhe- ja yksityiselämää?

Kunteko 2016



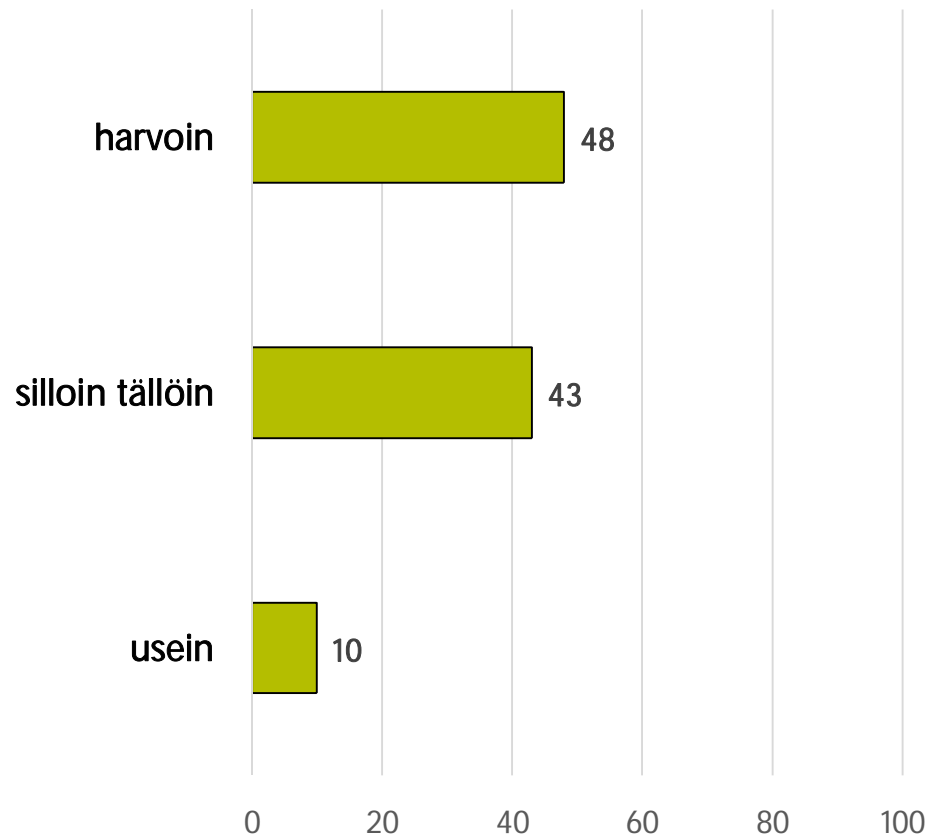
Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015



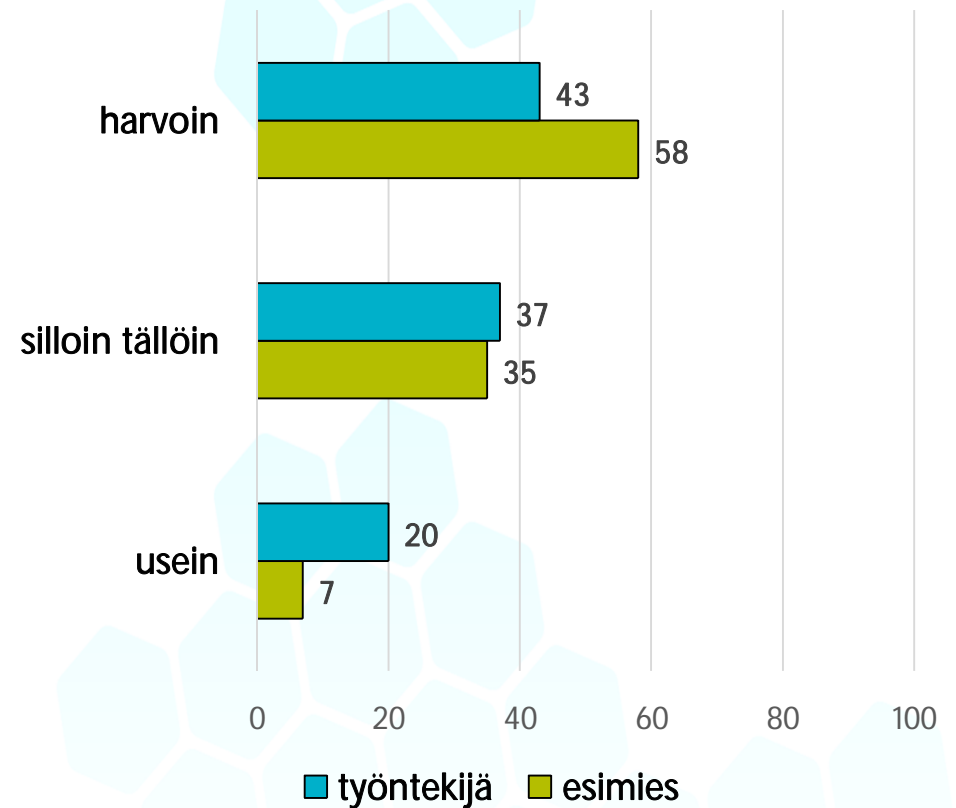
(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Kohdistuuko henkilöstöön sellaisia paineita, että heidän pitäisi tehdä ylitöitä saadakseen työn tehdyksi tai edetäkseen urallaan?

Kunteko 2016



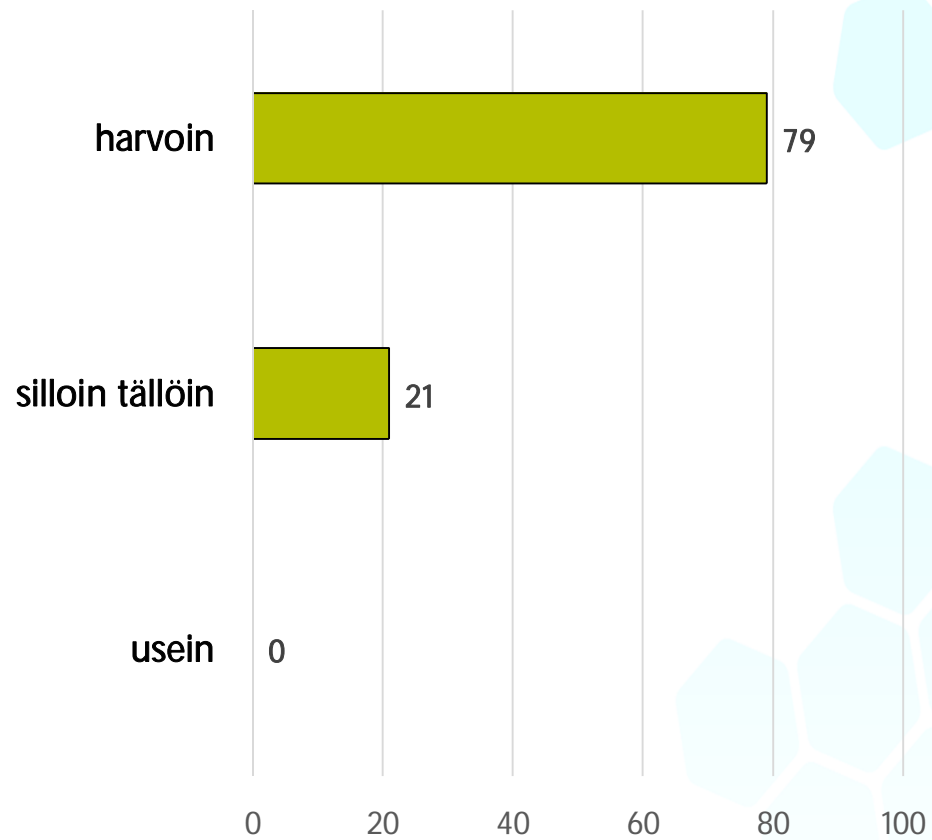
Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015



(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

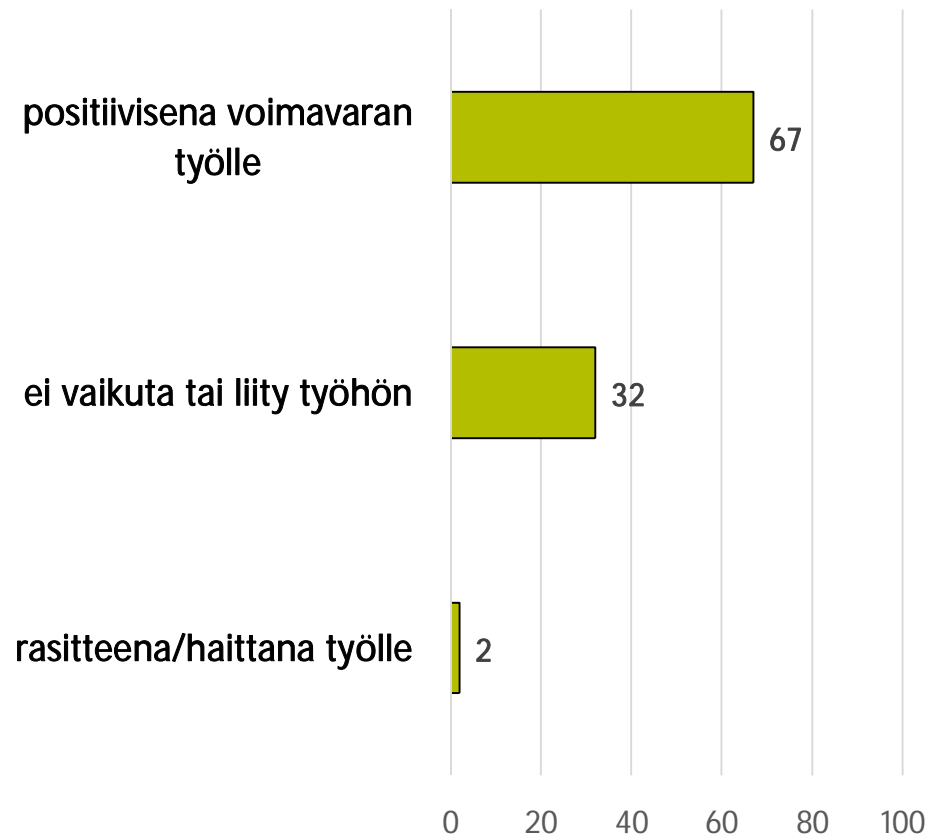
Onko työpaikallasi ollut vaikeuksia perhe- tai hoivavapaiden käytännön järjestelyissä?

Kunteko 2016

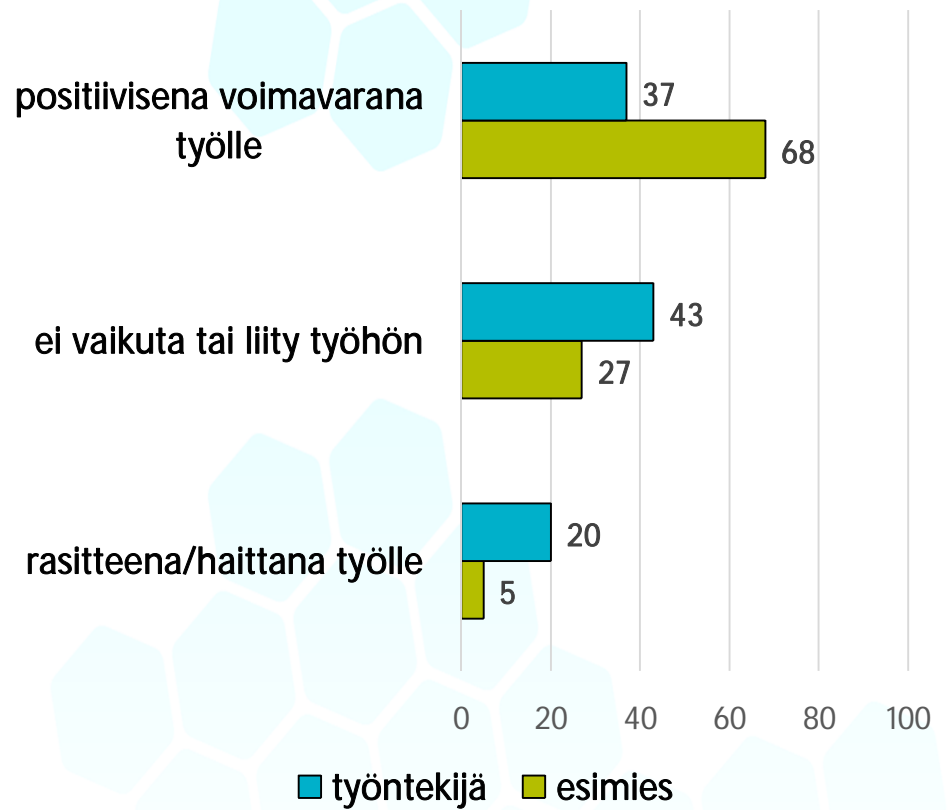


Nähdäänkö työpaikallanne perhe- ja yksityiselämä mielestäsi...?

Kunteko 2016

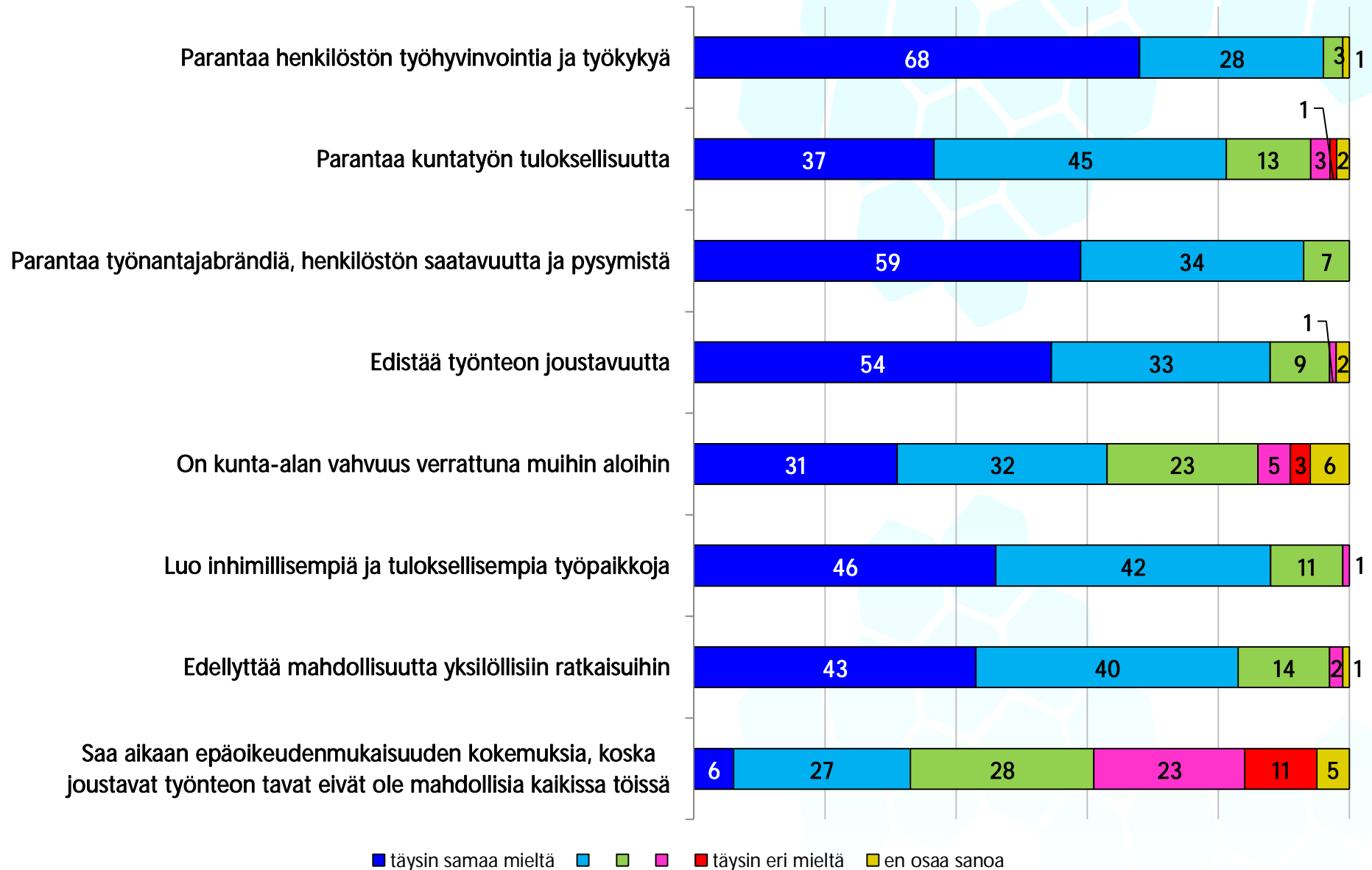


Työ ja perhe-elämä -ohjelma 2015

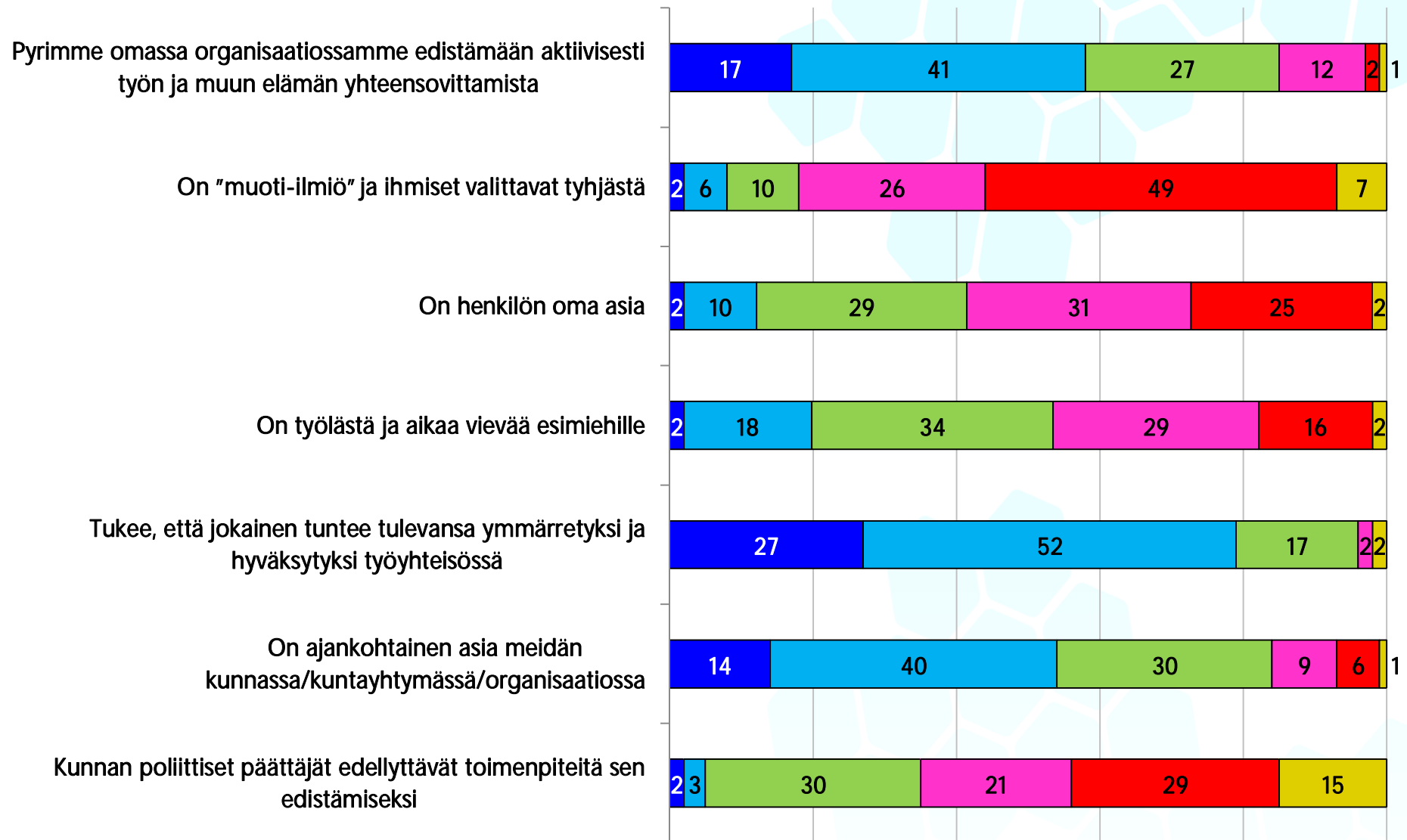


(kuntatyöpaikkojen työsuojelu-hlöstö)

Perheystävällisyys, työn ja muun elämän yhteensovittaminen... (n=123) (%-jakauma)



Perheystävällisyys, työn ja muun elämän yhteensovittaminen... (n=123) (%-jakauma)



Mistä aihealueista arvosii mukaan työpaikallanne tarvittaisiin lisää tietoa tai hyviä käytäntöjä työn ja muun elämän yhteensovittamisen parantamiseksi? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

	Kaikki vastaajat (n=121)
Esimiesten mahdollisuudet/osaaminen hoitaa työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen liittyviä asioita	56 %
Työn ja perheen yhteensovittamisen onnistumisen merkitys/hyödyt ylipäänsä	52 %
Työaikajärjestelyt ja -joustot	38 %
Uni ja palautuminen	26 %
Liikkuva/monipaikkainen työ ja työmatkat	25 %
Sijaisjärjestelyt	23 %
Ei ole tällä hetkellä tarvetta tai en osaa sanoa	14 %

Miten mielestäsi työn ja muun elämän yhteensovittamista voitaisiin kehittää?

- Työjärjestelyt
 - Esim. työparityöskentely ja työnkierto
- Joustot
 - Työaikajärjestelyt
 - Yksilöllisten ratkaisujen löytäminen
- Etätöiden kehittäminen ja mahdollistaminen, yhteiset pelisäännöt etätöistä
- Toimiva työaikapankki
- Esimiesten kouluttaminen
 - Työaikajohtamisesta tulosjohtamiseen
 - Asioista keskusteleminen yhdessä esimiehen kanssa työyhteisössä
- Perhemyönteisen asenne- ja työpaikkakulttuurin rakentaminen
 - Säännöllinen viestintä aiheesta
 - Hyvin käytäntöjen kokoaminen ja jakaminen
 - Selkeät, yhteiset ohjeistukset esimiehille
 - Yleisen ilmapiirin avoin yhteensovittamiselle
- Muuta
 - Sopimusjärjestelmä ja lainsäädäntö rajoittavana tekijänä
 - Työaikamuotojen vähentäminen, kaikki olisivat 1-3 työaikamuodossa
 - Naisvaltaisten alojen työnantajille tulee kompensoida kustannuksia

Havainnot tuloksista

- 96 % vastaajista oli sitä mieltä, että toimiva yhteensovittaminen parantaa henkilöstön työkykyä ja –hyvinvointia
- 93 % vastaajista ajatteli, että toimiva yhteensovittaminen parantaa työntekijän mainetta ja houkuttelevuutta sekä lisää henkilöstön sitoutuneisuutta
- 91 % vastaajista arvioi, että omalla työpaikalla voi hyvin sovittaa työtä ja muuta elämään (tulos myönteisempi kuin Työ- ja perhe-elämä –kyselyssä 2015)
- Kuitenkin vain 58 % vastaajista ilmoitti, että heidän organisaatioissaan pyritään edistämään aktiivisesti yhteensovittamista
- Ja vain 54 % piti sitä ajankohtaisena asiana omassa organisaatiossaan
- Esimiehet ovat keskeisessä roolissa yhteensovittamisen kysymyksissä – tärkeää, että esimiehet saavat tukea teeman käsittelemiseen
 - Puolet vastaajista arvioi, että omalla työpaikalla esimiehet tarvitsevat lisää tukea aiheeseen liittyvistä asioista
- Vuoden 2015 kyselyssä työntekijöiden arviot ovat kielteisempiä kuin esimiesten



Työterveyslaitos

Kiitos!



ttl.fi



*@tyoterveys
@fioh*



tyoterveyslaitos



tyoterveys



Tyoterveyslaitos

SE1

Tämä on vakio lopetussivu

Smeds Ella; 1.7.2015